

清华大学 中国经济研究中心 研究动态

总字25期

2000年5月8日

在结构调整中如何对待传统产业部门

魏杰

结构经济学分析经济结构时，往往把经济结构分为传统产业部门和新兴产业部门。所谓传统产业，是指食品加工工业、纺织服装工业、农林畜牧业、建筑建材工业、机械设备工业、汽车工业、冶金工业等。所谓新兴产业，是指高新技术产业、生命生物工程产业等。如果从结构经济学的这种划分来看，我国目标仍然是一个传统产业占主体地位的国家。因此，我国国家目前的经济结构调整，有一个非常重要的问题，就是然后对待传统产业部门。

目前有一种倾向，似乎世界发达国家都在加速推进高新技术产业的发民脘而我们也应该把主要力量放在推进高新技术产业的发展上，尽快淘汰传统产业部门。对于这种倾向，我有些不同的看法。我认为，我们加大力气发展高新技术产业是对的，但我国在较长的时间内还不能放弃传统产业部门，传统产业部门对我国的经济发展及社会稳定是极为重要的。理由是：

第一，我国是一个人口压力非常大的国家，人太多，而且在人口中教育素质低下的比重也很大，因而就业是关系到经济发展与社会稳定的重大问题。面对非常在的就业压力，我们不能不保留传统产业部门，因为只有劳动密集型的传统产业部门，才能吸收大量的就业人员，尤其是有些劳动密集型的传统产业部门，还可以使教育素质比较低下的人也可以有工作可干。因此，从就业压力的实际情况来看，我们目前还不能放弃传统产业部门。

第二，我国目前还是一个穷国，老百姓缺少房屋，也缺少汽车，甚至不少人还缺少食，因而对传统产业部门的产品需求还非常旺盛，由此导致了传统产业部门的需求在我国目前的市场中份额还很大，最终使得传统产业对我国国民生产总值的贡献也还很大。在这种条件下，我们只有发展传

统产业部门，才能推动国内生产总值的快速增长，才能提高人们的生活质量，才能富民强国。

第三，劳动力便宜仍然是我国目前的重要优势，我们应该充分发挥这种优势，而要发挥这种优势，就不能不发展传统产业部门，因为这咱优势只有在传统产业部门中才能充分体现出来。我国传统产业部门的企业在国际贸易中有竞争力的得要原因，是我国的劳动力比较便宜，我国劳动力价格低于世界平均劳动力价格的差价，既使我国的企业有成本竞争力，又能使企业有较大的利润，因为有一部门劳动力的差价会转化为企业利润。由此可见，发挥我国劳动力便宜的优势来看，我们也不应该放弃传统产业部门。

总之，我们不应该放弃我国的传统产业部门。但是，我国的传统产业部门目前确实存在着很多的问题。比如，目前一个极为重要的问题是产品档次太低、成本太高，从而引发了产品的相对过剩。我国传统产业部门存在诸多问题的关键，是技术水平太低。因此，传统产业部门发展的关键性问题，是推进传统产业部门的技术创新。没有大力度的技术创新，传统产业部门就不可能有效地发展。

我国传统产业技术创新的方向是什么？我认为最主要有两大方向：一是促进产品升级换代的技术创新，因为只有产品升级换代，才能形成和创造新的需求，使传统产业部门成为经济发展支撑点；二是促进产品深加工的技术创新，因为传统产业的产品深加工，才能拉长传统产业的产业链，有利于在更大程度上推动传统产业的有效需求，从而使传统产业得以有效发展。因此，产品升级换代与产品深加工，是传统产业部门技术创新的基本方向。

传统产业的技术创新，是需要大量资金投入的，资金问题如何解决？现在看来，主要有两种渠道：一个是财政贴息，用财政资金调动更多的货币资金。财政今后不用再直接投资于生产领域，除了基础设施建设外，应更多地考虑技术创新投资的贴息问题；另一个是中外合资，因为合资可以大量获取我们所需要的技术创新资金，尤其是外资往往是资金同技术结合在一起的。因而可以较快地促进传统产业部门的技术创新。当然，合资使我们失去一些市场，而且外资在合资中的一些要价是很高的，但从长远看，合资对我们有好处，可以使我们获得就业机会及税收，因而失去一些眼前利益而获得更多的长远利益是值得的。

(版权所有，转载、转摘请与本中心联系)

主办：清华大学中国经济研究中心

联系电话：(010) 62789695

地址：清华大学经济管理学院中楼302

邮 编：100084

[返回](#)

